

NETINERA

KONZERNLEITBILD





KONZERNLEITBILD

VORWORT

Der NETINERA-Konzern ist eines der größten privaten Verkehrsunternehmen in Deutschland und ein starker Wettbewerber im ÖPNV-Markt. Dabei ist die Wahrnehmung des Konzerns maßgeblich durch die regionalen Tochtergesellschaften und Marken geprägt.

Um am Markt weiterhin erfolgreich zu sein und Wachstum zu ermöglichen, hat der Konzern eine gemeinsame Identifikationsgrundlage, das Konzernleitbild, erarbeitet. Dabei stehen wirtschaftlich erfolgreiches Handeln und ein positives Arbeitsklima im Mittelpunkt.

Auf den folgenden Seiten stellen wir Ihnen das Konzernleitbild und die Führungsleitlinien vor.



KONZERNLEITBILD

GRUNDSÄTZE

1. WIR BIETEN MEHR MOBILITÄT FÜR EINE MODERNE GESELLSCHAFT

Die Fahrgäste möchten mit uns sicher und bequem von Ort zu Ort reisen. Aus diesem Grund haben hohe Qualitätsstandards für uns oberste Priorität. Pünktlichkeit und Freundlichkeit stehen dabei stets im Fokus. Diesen Servicegedanken zeigen wir auch gegenüber unseren Aufgabenträgern.

- **Wir bieten sichere und zuverlässige Mobilitätsleistungen**
- **Unser Ziel sind zufriedene Fahrgäste und Aufgabenträger**
- **Wir setzen unsere hohen Qualitätsstandards um**



2. MOBILITÄT BEDEUTET VERANTWORTUNG. WIR SIND EIN ZUVERLÄSSIGER PARTNER FÜR UNSERE KUNDEN, MITARBEITER UND EIGENTÜMER.

Unser Ziel ist es, ein verantwortungsvolles Wachstum für unsere Kunden, Mitarbeiter und Eigentümer zu schaffen. Nicht nur als Unternehmen, sondern auch als Arbeitgeber sind wir uns dieser Verantwortung bewusst und stellen den Menschen in den Mittelpunkt. So können wir Ausschreibungen gewinnen und die Verkehre erfolgreich betreiben.

- **Unser Potenzial sind engagierte und motivierte Mitarbeiter**
- **Wir sind ein Verbund aus starken, regionalen Marken**
- **Unser Handeln ist verantwortungsvoll, nachhaltig und wirtschaftlich**
- **Wir bieten sichere Arbeitsplätze durch profitables Wachstum**



3. WIR SCHAFFEN EIN GUTES MITEINANDER, DENN MOBILITÄT IST TEAMARBEIT.

Gemeinsam mit unseren Mitarbeitern erreichen wir unsere Unternehmensziele. Dabei arbeiten wir auf Augenhöhe und schaffen Raum für begeisterte und leistungsstarke Mitarbeiter, die im Sinne des Unternehmens handeln. Wir bieten unseren Mitarbeitern flache Hierarchien und unterstützen sie bei der individuellen Weiterentwicklung.

- **Wir geben Raum für innovative und kreative Lösungen**
- **Wir fördern und fordern unsere Mitarbeiter**
- **Eine partnerschaftliche Zusammenarbeit bildet die Grundlage**

FÜHRUNGS- LEITLINIEN

Ziel der Führungsleitlinien ist es, ein gemeinsames Verständnis von Führungskultur im Konzern zu schaffen.

Die Leitlinien wurden aus dem Konzernleitbild entwickelt und geben den Führungskräften des Konzerns einen Orientierungsrahmen für ihr Handeln – besonders in ihrem Umgang mit Mitarbeitern.

Für die Mitarbeiter bieten sie die Gewissheit, dass sich Führungskräfte im NETINERA-Konzern an klaren und verbindlichen Grundsätzen orientieren – unabhängig vom jeweiligen Vorgesetzten.

NETINERA-FÜHRUNGSKRÄFTE:



**handeln leidenschaftlich,
unternehmerisch und
lösungsorientiert**



**entwickeln ihre
Mitarbeiter weiter**



**fördern die Zusammen-
arbeit innerhalb des
Unternehmens/Konzerns**



**schaffen ein offenes und
ehrliches Gesprächsklima**



**teilen ihr Wissen
und ihre Ideen**



**führen mit Zielen und
geben ihren Mitarbeitern
Entscheidungsspielräume**



**sind offen für Neues
und gestalten aktiv
Veränderungsprozesse**



**zeigen Wertschätzung und
Respekt gegenüber
Mitarbeitern und Kollegen**

NETINERA Deutschland GmbH

Büro Berlin

Brückenstraße 6, 10179 Berlin

Tel: +49 30 684 084 30

info@netinera.de

www.NETINERA.de

